GOBIERNO ANCESTRAL TERRITORIAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS DEL CHOCÓ
AUTORIDAD TRADICIONAL
NIT: 901500678-7
LEY DE ORIGEN, DERECHO MAYOR, Y PLAN DE VIDA

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Salud

Acta de reunión No. 5		
1. Información General		
Tema principal de la reunión: **Encuentro subregional de la región Oriente chocoano** en el marco del despliegue territorial del Convenio 1421- 2023, entre el Ministerio de Salud y la Organización Gobierno Ancestral.		
Objetivo de la Reunión: Realizar el encuentro subregional del Oriente Chocoano en el marco del despliegue territorial del Convenio 1421- 2023, entre el Ministerio de Salud y la Organización Gobierno Ancestral para que la comunidad tenga pleno conocimiento y entendimiento de los aspectos de la consulta previa libre e informada del proyecto de ley de reforma a la salud, en lo que respecta a las medidas relacionadas con el derecho a la salud, el sistema indígena de salud propio e intercultural – SISPI y el Plan decenal de salud, luego la comunidad pueda valorar libremente las ventajas y desventajas del proyecto, sean escuchadas sus inquietudes y pretensiones y tenga la oportunidad previa de pronunciarse sobre la viabilidad de este. De esta manera se garantiza el derecho fundamental a la consulta previa libre e informada de los pueblos indígenas del Chocó.		
Reunión interna ( )		**Reunión externa (x)**
Fecha: 8, 9 y 10 de marzo	**Hora de inicio:** 8:00 am **Hora de fin:** 6:00pm	**Lugar:** Comunidad Mondo – Municipio de Tado
Nombre de la Dependencia, Proceso o Entidad que organiza la reunión: Gobierno Ancestral Territorial de los Pueblos indígenas del Chocó		
Responsable de la reunión: Equipo técnico - Coordinador Plácido Bailarín		

2. Asociaciones/Cabildos Mayores Asistentes				
Nombre de los asistentes	**Entidad**	**Cargo y dependencia**	**Municipio**	**Número de participantes que acompañan. (Se utiliza N.A ,cuando viene solo)**
Villian Moña	Eyabandara	Guardia	Tado	1
Patricia Chalarca B.	Embera Katio	Fiscal	Bagado	1
Reynel Garabato	Asonovita	Lider	Novita	N.A

Luis Pastor Natigay	Asonovita	Lider	Novita	1
Nancy Tipicai	Eyabandra	Lideresa	Tado	1
Delmiro Murillo	Asokatio	Lider	Bagado	1
Moya Luz Dary	Eyabandra	Lideresa	Tado	1
Alex Stiven Pipicay	Asonovita	Fiscal	Novita	1
iria Uragama	Eyabandra	Participante	Tado	N.A
Juan Sarco P.	Asorewa	Aguacil	Tado	1
Marco Tulios	Asokatio	Segundo Gobernador	Bagado	1
Rumelia Pipacay	Eyabandra	Guardia	Tado	1
Sirley Pipicay	Eyabandra	Guardia	Tado	1
Ricaurte Uragama	Asonovita	Cabildo	Novita	1
Maria Etilda C.	asorewa	Guardia	Tado	1
Jose marino	Asonovita	Gobernador	Novita	1
Mauro Chalarca	Embera Katio	Guardia	Bagado	1
Fernando Pipicay	Eyabandra	Lider	Tado	1
Laurina Arce	Asokatio	Gobernadora	Condoto	1
Elmer Echavi	Asonovita	Fiscal	Novita	N.A
Maria Leida	Embera Katio	Sabia	Bagado	1
ernan Dario	Asonovita	Sabio	Novita	1
Luis Tequia	Asokatio	Guardia	Bagado	1
Casildo Tequia	Asokatio	Gobernador	Condoto	1
Liliana Chiripua	Asonovita	Sabia	Novita	1
Marcio Tequia	Asokatio	Gobernador	Bagado	1
Yaquelina M.	Embera Katio	Sabia	Bagado	1
Timoteo Garabato	Embera Katio	Aguacil	Bagado	1
Milady Chiripua	Embera Katio	Sabia	iro	1
Jhoana Andrea M	Embera Katio	Sabia	Iro	1
Patricia Chiripua	Asorewa	Partera	Tado	1
Kelvin Carpio	Asorewa	Guardia	Tado	1
Cloromiro Rojas	Asorewa	Lider	Tado	1

Karina Chiripua	Embera Katio	Sabia	Bagado	N.A
Nayibe Murillo	Asokatio	Guardia	Condoto	1
Diana Milena	Asokatio	Sabia	Bagado	1
Lauriano Piraza	Embera Katio	Sabio	Iro	1
Juan Alberto	Asokatio	Sabio	Bagado	1
Nelson Tequia	Asokatio	Gobernador	Condoto	1
Maria Gilma	Asokatio	Sabia	Bagado	1
Niler Cunampia	Asorewa	Sabio	Tado	1
Yuseli Sarco	Asonovita	Sabia	Novita	1
Yonnice Pipicay U.	Asonovita	Gobernador	Novita	1
Luz Mery U.	Eyabandra	Lideresa	Tado	1
Jose Yonier N.	Embera Katio	Gobernador	Bagado	1
Lubin Cabrera	Embera Katio	Sabio	Bagado	1
Daiver Achito	Asorewa	Profesor	Tado	1
Franklin Evao	Asorewa	Lider	Tado	1
Delida Nampia	Embera Katio	Guardia	Bagado	1
Alberto C.	Eyabandra	Lider	Tado	1
Martin Tequia	Asokatio	Lider	Condoto	1
Alveiro Arce	Asokatio	Guardia	Bagado	1
Jose Vicente Banuvi	Asorewa	Sabio	Tado	1
Argel De Jesus	Asorewa	Sabio	Tado	1
Quintero Bailarin	Embera Katio	Gobernador	Bagado	1
Tiolindo Amagara	Asorewa	Sabia	Tado	1
Riber Cabrera	Asorewa	Guardia	Tado	1
Lincer Erminio	Eyabandra	Sabio	Tado	1
Julio Cesar	Asokatio	Lider	Bagado	1
David Amagara	Embera Katio	Lider	Bagado	1
Yeni Queragama	Asokatio	Coordinadora	Bagado	1
Jose Argemiro	Asokatio	Sabio	Bagado	1
Irma Cabrera	Gob. Ancestral	Representante Legal	Quibdo	1

Lino Membora C.		Profesional Finaciero	Quibdo	1
Wilmer Mecheche	Asokatio	Juventud	Bagado	1
Wilson Sintua	Asokatio	Sabio	Bagado	1
Sergio Sintua	Asokatio	Lider	Iro	1
Rodrigo Queragama	Asokatio	Lider	Bagado	1
Arley Arce B.	Asokatio	Sabio	Iro	1
Oliver Arce M.	Asokatio	Guardia	Bagado	1
Willian Queragama	Asokatio	Guardia	Bagado	1
Pedro Paulo b.	Asokatio	Sabio	Condoto	1
Carlos Mario	Asokatio	Sabio	Bagado	1
Diego Murillo	Asokatio	Sabio	Condoto	1
Eliazar Q.	Asokatio	Sabio	Bagado	1
Franklin Queragama	Asokatio	Lider	Bagado	1
Gilberto Sintua	Asokatio	Aguacil	Bagado	1
Gustavo Valencia	Asokatio	Lider	Bagado	1
Humberto Arce	Asokatio	Gobernador	Bagado	1
Liliana Queragama	Asokatio	Gobernador	Bagado	N.A
Mariano Murillo Queragama	Asokatio	Sabio	Bagado	1
Pedro Jose B.	Asokatio	Gobernador	Bagado	1
Luis Corlos B.	Asokatio	Sabio	Bagado	1
Carlos Jose	Asokatio	Gobernador	Bagado	1
Timoteo Garabato	Embera Katio	Aguacil	Bagado	1

3. Orden del día y desarrollo

Agenda de la reunión

DÍA 1

1) Llegada de los participantes a la comunidad de Mondo.
2) Cena
3) Reunión equipo técnico para ajustar la agenda de trabajo.

DÍA 2

4) Desayuno
5) Armonización.
6) Saludos de Bienvenida.
7)Elección de la Mesa Coordinadora.
8) Presentación del contenido de los Antecedentes y Normas del SISPI.
9) Socialización y alcance del convenio No. 1421 -2023, para la Reforma Nacional a la Salud (Proyecto Ley 339 de 2023).
10)Almuerzo
11) Continuación Socialización y alcance del convenio No. 1421 -2023, para la Reforma Nacional la Salud (Proyecto Ley 339 de 2023).
12)Plan decenal en salud
13) Explicación de la metodología para trabajar las preguntas orientadoras
14) Mesas de Trabajo- Preguntas Orientadoras
15) Cena

DÍA 3.
16) Desayuno
17) Continuación Mesas de Trabajo- Preguntas Orientadoras.
18)Armonización
19)Exposición de cada grupo, plenaria y debate.
20) Almuerzo
21) Continuación Exposición de cada grupo, plenaria y debate
22) **Conclusiones y palabras de cierre**
23) Armonización Final y palabras de agradecimiento
24) Cena

Desarrollo de la reunión.

DÍA 1.

1) Llegada de los participantes a la comunidad de Mondo.
Los participantes iniciaron a llegar a la comunidad de Mondo a las 10:00 am. El gobernador fue orientando y acomodando a cada una de las comisiones invitadas.

2) Cena
Se brindó almuerzo a los participantes.

3) Reunión equipo técnico para ajustar la agenda de trabajo.
El equipo técnico programó una reunión interna para ajustar la agenda de trabajo.

DÍA 2.

4) Desayuno.
Se brindó un desayuno típico a los participantes desde las 7:00 am

5) Armonización:
La reunión inicia con la armonización siendo las 8:00 am la armonización es dirigida por las autoridades locales.

6) Saludos de Bienvenida:
Abre la asamblea el coordinador del proyecto Plácido Bailarín. Lo saluda a los asistentes en lengua materna y se les agradece su importante participación. También se invita a la participación atenta pues resulta fundamental la opinión de la comunidad en el tema que será presentado. Posteriormente cada uno de los miembros del equipo técnico procede a presentarse. Cada cual brinda un saludo especial a los invitados, agradece su participación y expresa sus motivaciones y deseos para el desarrollo del espacio. Como línea general se invita al trabajo comunitario, a superar las divisiones y las diferencias y a poder unirse en torno al tema tan importante de la salud. Luego de la presentación del equipo técnico se procede a la presentación de los asistentes. Los participantes proceden a presentarse por cabildo y mencionan de qué municipio y comunidad vienen.

7)Elección de la Mesa Coordinadora
Elección de la mesa de coordinación del evento
Coordinador: Mariano Murillo Queragama
Secretario: Gustavo Valencia viricha.

8) Presentación del contenido de los Antecedentes y Normas del SISPI
El coordinador del proyecto, Plácido Bailarín, y el líder político del proyecto, Baltazar Mecha, proceden a explicar la importancia de dar a conocer algunas informaciones a los asistentes para que se puedan nutrir sus intervenciones de la mejor manera. Hacen una presentación de los antecedentes y desarrollo histórico del SISPI y posteriormente socializan los aspectos más relevantes del decreto borrador del SISPI donde se proponen 5 estructuras: 1)Gobierno Propio 2) Sabiduría ancestral 3) Formación capacitación y uso del cocimiento 4) Para la administración y gestión 5) Cuidado de la salud propia e intercultural.

9) Socialización y alcance del convenio No. 1421 -2023, para la Reforma Nacional a la Salud (Proyecto Ley 339 de 2023).

Luego de esto se explica que el Proyecto de Ley 339 de 2023 es el proyecto que busca la reforma de salud nacional y se explica que en este momento el sistema de salud en Colombia opera bajo la ley 100 de 1993, una ley que privatizó la salud y la convirtió en negocio a través de las EPS. Hoy en día entonces la EPS es quien administra los recursos de salud del Estado. Hace la diferenciación entre EPS y IPS. La EPS es la que administra los recursos y afilia y la IPS es la que atiende.
Luego procede a discutir las problemáticas que el sistema de salud operado a través de la ley 100 ha presentado a nivel nacional. Tras mencionar esas múltiples problemáticas explica que el gobierno actual presentó el proyecto de ley 339 de

2023 para hacer una reforma a la salud y reemplazar la ley 100. En el marco de esa reforma presentada el artículo 122 hace referencia a la consulta previa libre e informada. Explica entonces que en el marco de esa reforma nace el proyecto el convenio 1421 entre el ministerio de salud y protección social y la organización Gobierno Ancestral. Es así que concluye que este convenio y este proyecto nace gracias a la reforma. Procede entonces a presentar el convenio 1421 y su alcance. Explica que el proyecto tiene un alcance nacional porque en este momento hay 7 organizaciones en el resto del país que están trabajando el mismo tema. En ese sentido, los insumos producidos por estas 7 organizaciones buscarán alimentar y retroalimentar el decreto borrador del SISPI para ser presentado ante el gobierno nacional.

10) Almuerzo
Se suspende la jornada siendo las 12:00 pm y se retomará a la 2:00 pm.

11) Continuación Socialización y alcance del convenio No. 1421 -2023, para la Reforma Nacional a la Salud (Proyecto Ley 339 de 2023):
Se retoma la jornada siendo las 2:00 de la tarde. Se continua con el tema.

12) Socialización Plan decenal en salud:
Placido Bailarín, Explica que en el marco de esta socialización también es pertinente hablar del plan decenal en salud 2022-2031 Explica que es un documento que tiene 264 páginas, pero se enfoca en la página 55-56 que habla del enfoque con pueblos indígenas en Colombia

13) Explicación de la metodología para trabajar las preguntas orientadoras

A partir de la explicación de las estructuras del SISPI y los demás contenidos socializados se procede a explicar la metodología para abordar las preguntas orientadoras que el equipo técnico trae preparadas para fortalecer la onstrucción del SISPI. Se acuerda

Baltazar Mecha, explica que se conformarán 7 grupos de trabajo y se asignó un responsable para cada grupo. Los grupos fueron distribuidos de la siguiente forma:

- 1 grupo para Estructura del Gobierno Propio: Gilberto Sintua Viricha
- 1 grupo para Estructura de la sabiduría ancestral: Nelson Murillo Queragama
- 1 para Formación, Capacitación y Uso del Conocimiento: Luis Carlos Bateza Arce
- 2 grupos para Estructura administrativa: Carlos Mario Murillo Murry
- 2.1. Yonnice Pipicay Uragama
- 1 grupo para El cuidado de la salud propia e intercultural: Jose Yoner Natigay Oqui
- 1 grupo de Mujeres: Yuseli Sarco Garabata

14) Mesas de Trabajo- Preguntas Orientadoras

Siendo las 4:00 y bajo la orientación de equipo técnico cada uno de los grupos procede a reunirse y trabajar en la construcción de las preguntas orientadoras. Cada miembro del equipo técnico acompañó a cada grupo de trabajo y brindó

las orientaciones necesarias para el desarrollo a profundidad de las temáticas. Al mismo tiempo el líder político, Baltazar Mecha y la sistematizadora, Basilia Cabrera se desplazaron por todos los grupos brindando orientación y respondiendo preguntas en una fructífera tarde de trabajo.

15) Cena
Se suspende la jornada siendo las 5:00 pm para que los participantes puedan ir a cenar antes que se oscurezca. Se acuerda que a la mañana siguiente se dará un espacio para que los grupos puedan terminar su trabajo por comisiones. Se brinda una cena típica a los participantes.

DÍA 3

16)Desayuno
Se brinda desayuno típico a los participantes.

17) Continuación Mesas de Trabajo- Preguntas Orientadoras
Se retoma la sesión siendo las 8:00 am y cada uno de los grupos se reúne y procede a terminar con el avance de las preguntas orientadoras. Se decide que la hora de encuentro para socializar será a partir de las 2:00 pm para lo cual todos y todas deberán volver al recinto de reunión.

18) Armonización
La jornada se retoma siendo las 20:00 pm y el coordinador del proyecto, Plácido Bailarín pide a la mayora Liliana Queragama Baniama para que haga la armonización para iniciar la jornada de la mejor manera.

El coordinador de la asamblea, Mariano Murillo Queragama le solicita que se preparen para la exposición sin importar la secuencia de los grupos lo importante es que todos los grupos expongan y que después de la exposición habrá 10 minutos de debate y complementación.

19) Exposición de cada grupo, plenaria y debate

El coordinador de la asamblea, Mariano Murillo Queragama le solicita que se preparen para la exposición sin importar la secuencia de los grupos lo importante es que todos los grupos expongan y que después de la exposición habrá 10 minutos de debate y complementación.

Teniendo en cuenta esto se Inicia con la presentación el Grupo 1: Gobierno Propio señor, Gilberto Sintua Viricha quien procede a exponer los planteamientos del grupo para cada una de las preguntas orientadoras que le fueron asignadas. La asamblea aprueba la lectura hecha siendo las 2:30 p.m.

Luego la palabra el coordinador del grupo 2, Nelson Murillo Queragama quien procede a hacer la explicación de las preguntas. se aprueba la lectura hecha siendo las 3:10 p.m.

20) Continuación de Exposición de cada grupo, plenaria y debate

Se retoma la jornada con la presentación del grupo 3 a cargo de Carlos Bateza Arce procede a hacer su presentación. Leídas las conclusiones se somete a votación se aprueba siendo las 3: 45 pm.

Inicia su presentación el grupo 4 liderado por Carlos Mario Murillo Murry. Se aprueban las conclusiones siendo las 4:15 pm y se prosigue a la siguiente.

Toma la palabra Yonnice Pipicay Uragama, e inicia con la socialización del grupo 5. Se aprueban las conclusiones propuestas por el grupo 4 siendo 5:00 pm

Toma la palabra el coordinador del grupo 6 señor, José Yoner Natigay Oqui y procede a explicar sus planteamientos. Luego, se leen las conclusiones ante la asamblea. Los participantes escuchan y aprueban por unanimidad siendo las 5:17pm.

Toma la palabra la coordinadora del grupo 7, Yuseli Sarco Garabata e inicia con la socialización del grupo 7. Se aprueban las conclusiones propuestas por el grupo 7 siendo 5:35 pm

21) Conclusiones y palabras de cierre

El coordinador de la mesa agradece la participación de las autoridades, sabedores y mujeres y que se ha cumplido el objetivo.

El coordinador del proyecto, Plácido Bailarín, en nombre del equipo agradeció la participación de los asistentes y le recordó que el trabajo en unidad es muy importante para sacar adelante cualquier proyecto.

22) Armonización Final Y palabras de agradecimiento

La mayora Liliana Queragama Baniama cierra el evento con la armonización y le expresa un feliz regreso a sus territorios. Se firma el acta y se levanta la asamblea de la consulta previa de la reforma a la salud 6:00 pm.

23) Cena

Se brinda una cena típica a los participantes.

4. Observaciones y Conclusiones

ESTRUCTURA DEL GOBIERNO PROPIO.

- Las funciones del Gobierno Propio deben ser:

  - velar por el buen funcionamiento del SISPI.
  - Evaluar cada dos meses la atención de los enfermos por parte de los médicos occidentales y médicos tradicionales.
  - -Seleccionar a los médicos tradicionales para el desarrollo del SISPI

- -Orientar al médico occidental para la buena interlocución y coordinación con el medico tradicional
- Declarar los sitios de reserva de las plantas medicinales.
- vigilar y conservar la reserva de las plantas medicinal.
- -Reglamentar los usos y conocimientos de plantas medicinales.

- Para garantizar la continuidad en el SISPI
- cada cabildo local o mayor/asociaciones zonales debe seleccionar un responsable para que haya continuidad en el proceso de construcción del SISPI Para fortalecer el proceso organizativo sin generar crisis en el territorio se debe:
- Para la defensa y protección territorial en el SISPI se debe:
- se debe vincular al proceso de desarrollo del SISPI los médicos tradicionales, estos son: jaibana, yerbatero, tonguero, partera, sabedores de secreto para curar.

- **PROPUESTA DE LAS MUJERES PARA FORTALECER LOS PROCESOS ORGANIZATIVOS CON EL SISPI Y NO GENERAR CRISIS EN NUESTROS TERRITORIOS:**
- Reglamentar el funcionamiento del SISPI para que sea una sola administración para los pueblos indígenas del choco.

ESTRUCTURA DE LA SABIDURÍA ANCESTRAL

- Los saberes ancestrales que se debe valorar y apropiar para la atención en salud intercultural son:
- los saberes que se debe valorar y apropiar son la estructura del sistema de la medicina tradicionales es decir los Jaibaná, Tonguero, Yerbatero, partera y pega hueso.
- Atender la desarmonización espiritual (suicidio) en los territorios indígenas:

Los jaibana son los médicos espirituales y en el plano humano, estos médicos a la vez son los psicólogos de nuestro pueblo, por lo tanto, son ellos lo que deben de intervenir en la armonización.

- capacitar a los jóvenes en todos los procesos políticos organizativos
- Capacitar a las autoridades en Gobierno Propio.
- **PROPUESTA DE LAS MUJERES DE LOS SABERES ANCESTRALES SE DEBE VALORAR Y APROPIAR PARA LA ATENCIÓN EN SALUD INTERCULTURAL:**
- Se debe valorar todos los saberes ancestrales y enseñar a todos esos conocimientos para que nunca se muera los saberes

ESTRUCTURAS PARA LA FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y USO DEL CONOCIMIENTO.

- se debe formar en saberes salud intercultural

- **PROPUESTA DE LAS MUJERES PARA PROTEGER LA SABIDURÍA ANCESTRAL:**
- Respetando nuestros saberes
- Aceptado los conocimientos ancestrales
- Dialogando con los sabedores
- Aprendiendo los saberes ancestrales

ESTRUCTURAS PARA LA ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN.

- se valora aceptando a los jaibana como médicos tradicionales, pero estos deben ser reconocido por la comunidad.
- Los criterios y cualidades para la selección de sabios y sabias son:
- Ser reconocido por la comunidad o zona
- Que sea responsable
- Respetuoso
- La estructura de la operatividad del sistema indígena de salud propio e intercultural SISPI debe ser:
- un solo modelo como pueblos indígenas del Chocó con la participación de todas las comunidades, sabedores, líderes, y autoridades.
- Quiénes pueden operar el SISPI en los territorios, la estructura del gobierno propio regional en coordinación con las autoridades zonales
- Se considera que en vez de EPS indígena se podría construir una estructura propia a partir de la estructura administrativa del SISPI, se debe esperar que se apruebe la norma y de allí construir la estructura propia con base en la estructura del viceministerio de salud indígena
- Las infraestructuras de salud propia en los territorios debe ser la estructura normal de un centro, pero también debe construir nuestro TE ARA TE, dotado y adecuado, este será el lugar de atención de los médicos tradicionales,
- **PROPUESTA DE LAS MUJERES CRITERIOS Y CUALIDADES DE LOS MÉDICOS TRADICIONALES:**
- los sabedores deben ser bueno
- honesto
- paciente
- formal
- de corazón bueno

ESTRUCTURAS DEL CUIDADO DE LA SALUD PROPIA E INTERCULTURAL.

- ¿Cómo queremos la atención de la salud de los pueblos indígenas del Chocó, en lo preventivo, predictivo y resolutivo?
- Nos estamos basando desde la estructura del mundo occidental y consideramos importante que esos modelos sea entendido desde la cosmovisión embera, por lo tanto son los médicos tradicionales quienes siempre han atendió en esos modelo que se plantea a través de sus espíritus, sueño e imitación de los animales
- Para la sanación territorial y espiritual, más que elementos se debe tener presente la sabiduría ancestral en todos los niveles jaibana y yerbatero
- Se debe transformar la materia prima de las plantas medicinales en jarabe, pastilla o inyecciones para eso hay que instalar plantas procesadores de la materia prima
- **PROPUESTA DE LAS MUJERES PARA LA SANACIÓN TERRITORIAL Y ESPIRITUAL:**
- Los jaibana y yerbatero son lo que armonizan el territorio y armonizan el ser a ellos se le debe apoyar en sus capacitaciones con otros sabios

5. Acuerdos y compromisos

Compromisos	Responsable	Fecha máxima de cumplimiento	Observaciones
Para la construcción y continuidad del SISPI se debe delegar una persona por cabildo mayor.	Gobernadores de Cada Comunidad	Dos semanas.	
Socializar con la comunidad las temáticas trabajadas y construidas en esta reunión.	Delegados de cada comunidad en esta asamblea	Permanentemente	
Promover la Enseñanza y aprender la sabiduría ancestral.	Gobernadores de cada comunidad	Permanentemente .	
Devolución de los documentos creado en la consulta previa de la reforma a la salud y del SISPI.	Equipo técnico.	tres meses	
Incluir las propuestas en la unificación del documento único para la aprobación de la norma SISPI y presentar al gobierno nacional.	Equipo técnico. MPCCH	Dos meses	

6. Firmas			
Nombre	**Organización**	**Cargo**	**Firma**
Walter Mecha Forastero	Gobierno Ancestral	Profesional Jurídico	
Plácido Bailarín pipicay	Gobierno Ancestral	Coordinador del Proyecto	
Basilia Cabrera Mecha	Gobierno Ancestral	Sistematizadora - Relatora	Basilia Cabrera
Marian Murillo Queragama	Asokatio	Coordinador de la Mesa de la asamblea	Marian Murillo Q.
Gustavo Valencia viricha	Asokatio	Secretario de la Mesa de reunión	Gustavo Valencia V.